

PRÉPARER LE RETOUR AU TRAVAIL AVEC SON ÉQUIPE

Faire que le retour vers un fonctionnement « normal » soit pour l'équipe à la fois un défi et une opportunité pour retrouver le plaisir de travailler ensemble.

FORMATIONS COURTES

INITIATION

Ref. : 6210174

Durée :
1 jour - 7 heures

Tarif :
Salarié - Entreprise : 810 €
HT

Repas inclus

Assurément, il y aura un avant et un après cette crise sanitaire que nous traversons actuellement.

Le retour vers un fonctionnement « normal » sera pour les équipes à la fois un défi et une opportunité pour retrouver le plaisir de travailler ensemble. Pendant cette formation, nous vous proposons un arrêt sur image pour analyser votre vécu de la crise sanitaire : les temps forts, les réussites et les succès partagés avec vos collègues.

Ensuite, nous identifierons les éléments qui vous ont permis de traverser ces épreuves en équipe et partagerons quelques outils qui vous donneront l'occasion de remettre en place une communication de qualité, et une collaboration efficace en veillant à rencontrer les attentes, et besoins de chacun tout en préservant le bien-être au travail de tous.

OBJECTIFS

- Redynamiser l'esprit d'équipe après ces temps de confinement dans le contexte de la sortie de la crise sanitaire.
- Tirer des enseignements suite aux différentes situations vécues.
- Faire évoluer la gestion de son équipe et l'organisation du travail au quotidien.
- Construire un plan d'action pratique et concret pour se projeter vers un futur qui comporte de nouvelles données.

POUR QUI ?

Responsables et managers qui encadrent une équipe travaillant sur site et/ou en télétravail.

Les membres d'une équipe qui souhaitent préparer la sortie de crise ensemble en analysant les bonnes pratiques et en tirant les leçons des difficultés rencontrées.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, vous serez capable de remettre en place une communication de qualité et une collaboration efficace au sein de votre équipe.

PROGRAMME

Préparer le retour au travail avec son équipe

Analyser le vécu de la crise sanitaire.

- Identifier les temps forts et les situations délicates qui ont permis de traverser cette crise le plus sereinement possible.
- En retirer les bonnes pratiques et les points à améliorer.

Redynamiser la collaboration avec vos collègues dans la période du post-Covid.

- Se rassurer face à un mode VUCA.
- Identifier les principaux leviers de la motivation pour retrouver le plaisir au travail dans les collaborations quotidiennes.
- Partager des outils afin de remettre en place une communication de qualité (fluide, transparente et bienveillante).

Revisiter la façon de travailler en équipe.

- Revisiter le leadership selon le niveau d'autonomie de chacun, les processus de décision, la gestion des risques, le droit à l'erreur, la façon de communiquer ...
- Articuler le télétravail avec le travail sur site afin de conserver un esprit d'équipe et une bonne communication entre collègues (la transmission des informations, les réunions d'équipe, les temps de coordination,...)
- Recenser les compétences qui ont pu être développées tout au long de la crise sanitaire et identifier des pistes pour les valoriser au sein de l'équipe.
- Repenser et construire ensemble un fonctionnement « normal » de l'équipe, voire

une nouvelle façon d'organiser le travail au sein de l'équipe afin de rencontrer encore mieux les attentes et besoins de chacun tout en veillant à préserver le bien-être de tous.

Pour clôturer cette journée de formation.

- Si une situation similaire venait à se reproduire, quels enseignements retirer de la crise sanitaire sur base d'une matrice SOAR (Forces, Opportunités, Aspirations et Résultats) ?
- Identifier des pistes pour consolider la relation de confiance entre les membres de l'équipe et pour renforcer la qualité des échanges et de la collaboration.

INTERVENANTS

Anne DEBATY

Formatrice consultante en communication et en management

MOTIV ACTION

MOYENS HUMAINS, TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

La formation est interactive avant tout et prend appui sur les réalités et les ressentis des participants. Elle privilégiera les échanges de bonnes pratiques :

- Pouvoir déposer en confiance les situations délicates qui pourraient poser souci lors de la reprise du travail.
- Reconstruire / renforcer l'esprit d'équipe et redéfinir les priorités de chacun.
- Tirer des enseignements sur base d'une matrice SOAR.

La formation se clôturera par la construction d'un plan d'action collectif en lien avec les réalités de terrain des participants.

LIEUX ET DATES

Bruxelles

28 oct. 2022

Luxembourg

19 sept. 2022